

Amag Mobilità s.p.a.	MANUALE	Cod. ALL 1
	AZIENDALE	Pag. 1 / 1

POLITICA PARITA' DI GENERE

Amag Mobilità s.p.a. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale, con l'obiettivo di valorizzare il ruolo delle donne e favorire la conciliazione della vita privata con quella lavorativa.

Con la presente politica per la parità di genere, che si innesta nel più ampio sistema di responsabilità sociale, Amag Mobilità s.p.a. definisce i principi, obiettivi e indicazioni guida che formalizzano l'impiego dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'*empowerment* femminile nel contesto aziendale.

Sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato, che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

La politica per la parità di genere si pone l'obiettivo minimo di ridurre in modo graduale ma sistematico le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possano essere occorse nella lunga storia dell'azienda ed evitare che ne occorrono in futuro.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, sia il tramite per l'ingresso di nuove idee, soluzioni innovative, competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

La politica è volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con partner o fornitori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Oltre a quanto sopra descritto Amag Mobilità s.p.a.

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini flessibilità della prestazione lavorativa;
- sostiene attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione alle riunioni, agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media per il coinvolgimento delle parti interessate.

La presente politica è resa disponibile alle parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet, inoltre viene promossa e comunicata al personale.

AD

EDIZIONE	REVISIONE
Numero: 1	Numero: 0
Data: 22/09/2025	Data: 22/09/2025